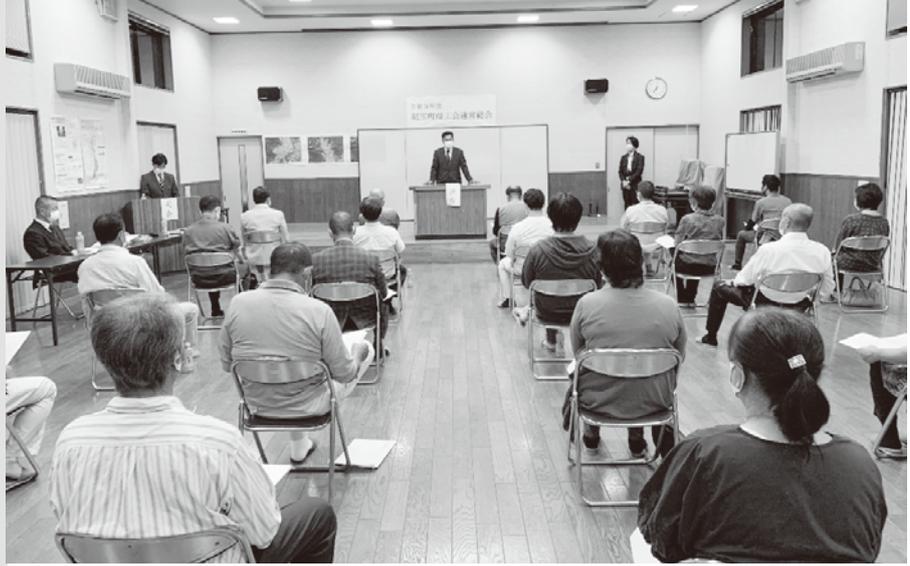


2021年 7月号
(令和3年)

発行 ■ 紀宝町商工会
(編集) 広報委員会

〒519-5713
三重県南牟婁郡紀宝町成川656
TEL 0735-21-6475
FAX 0735-21-6514

この会報は年3回発行します。
1月には町内全世帯に配布します。



通常総会で役員を改選

去る5月26日、神内構造改善センターにおいて、令和3年度紀宝町商工会通常総会を開催しました。最初に倉前副会長が開会を宣し、田尾会長より商工会活動に対する協力への謝辞を述べ、今回の総会は新型コロナウイルス感染拡大防止に努めるべく、出席者の縮小や来賓の出席依頼の見送りを行った上で開催することについて理解を求め、また事務局体制が昨年度から大きな動きがあり、より会員満足度の向上に努めていきたい旨の挨拶を行いました。

次に、三重県商工連合会会長表彰を受賞された3名の紹介を行いました。表彰者は以下の皆さんです。

県商工会連合会会長表彰の3名の皆さん

三重県商工会連合会会長表彰	役員功労者	有限会社森溝組 森溝 和也 様(写真右)
"	優良事業主	焼肉奥田家 奥田 敏行 様(写真中)
"	優良従業員	杉浦産業有限会社 須川 幸一 様(写真左)

次に、議事進行となり、産屋敷理事が議長に選任され、第1号議案から第6号議案を上程し、全議案とも可決承認され、終了しました。

上程された議案の中で任期満了に伴う役員改選を行い、下記の皆さんが新役員として選任されました。

3年間
よろしくお願
い
します



記帳継続個別指導

記帳継続の個別指導を下記の日程で実施いたします。ご希望の方は事前に商工会事務局までご連絡下さい。

◆日時 7月21日(水)
8月19日(木)
9月22日(水)
10月21日(木)
11月25日(木)
12月16日(木)

◆場所 紀宝町商工会
◆時間 午後1時~午後4時
◆税理士 和田樹一郎 氏

▶新役員の皆さん

役職	氏名	地区	役職	氏名	地区
会長	田尾 友児	神内	理事	産屋敷道博	井田
副会長	廣畑 勝也	高岡	"	小門 洋一	成川
"	倉前 太	大里	"	森溝 和也	大里
理事	南 友和	井田	"	※古屋敷 久	大里
"	庄司 幸	井田	"	※三島 広美	鮎田
"	岡鼻 秀人	成川	監事	藪本 道雄	鶉殿
"	倉本 博美	鶉殿	"	萩野 進也	井田
"	田中 孝史	井田	※は新任		

会長に田尾友児氏を再選

小規模事業者バックアップ

その

1 紀宝町創業支援助成金

紀宝町内で一般飲食業・小売業・サービス業など地域に根差した創業又は第二創業をする方に対して、助成対象経費の1/2以内、最大30万円までを助成します。

- ◆申請期間：令和3年6月1日（火）～令和3年7月30日（金）まで
 - ◆助成対象者：令和3年4月1日～令和4年2月28日までの期間内に紀宝町内で創業又は第二創業をする（した）者であること。
 - ◆助成対象経費：店舗等新設、改修、又は開設に係る経費、広告宣伝費等、本事業の交付要綱に基づきます。
 - ◆問合せ先：紀宝町商業活性化委員会
 - ・紀宝町役場産業振興課 ☎0735-33-0336
 - ・紀宝町商工会 ☎0735-21-6475
- 詳細や申請書類等については、紀宝町役場HPをご覧ください。
<https://www.town.kiho.lg.jp/news/12287/>



※詳細等は
紀宝町商工会まで気軽に
ご相談ください!!

その

2 小規模事業者持続化補助金

商工会が一体となって小規模事業者の販路開拓を応援します。本補助金は、小規模事業者の皆さんが経営計画に基づいて取り組む販路開拓などの取り組みを支援するため、それに要する経費の一部を国が補助するものです。

<一般型>

小規模事業者が新たな販路開拓等に取り組む費用に対して補助上限額50万円（補助率2/3）が補助されます。

●公募締切

第6回受付：2021年10月1日（金）【現在公募中】／第7回受付：2022年2月4日（金）

<低感染リスク型ビジネス枠>

感染拡大防止のための対人接触機会の減少と事業継続を両立させるポストコロナを踏まえた新たなビジネスやサービス、生産プロセスの導入等に関する取り組み費用に対して補助上限額100万円（補助率2/3）が補助されます。

●公募締切

第3回受付：2021年9月8日（水）【現在公募中】／第4回受付：2021年11月10日（水）
第5回受付：2022年1月12日（水）／第6回受付：2022年3月9日（水）

★南豊サービス（鶏殿）

事業内容：新車・中古車販売、一般整備、車検、钣金塗装等
補助内容：調色管理測色システム『彩選短スマート』の導入

*『彩選短スマート』を商工会さんに補助金の申請から報告までお手伝いして頂き購入しました。当店の板金塗装業務の調色作業の一部を機械化することで、今まで以上に仕上がり良くなり、作業時間の短縮や、お客様に更に質の高いサービスを提供出来るようになりました。自動車に関する事でお悩みの方は是非当店にご相談下さい。



★有限会社ウミガメフーズ（井田）

事業内容：道の駅紀宝町ウミガメ公園の指定管理業務等
補助内容：オープンテラス・パーゴラの設置

*商工会さんに補助金申請の手続きを協力して頂き、ウミガメ公園にオープンテラス・ドッグラン内にパーゴラを設置しました。施設内での3密対策のため、屋外で利用者の皆様が安心して休憩やお食事が出来る様にしています。ウミガメ公園ではスタッフ一同が協力してコロナ感染症対策に取り組んでいますので、安心してお立ち寄りください。



奥にあるのがパーゴラ

新しいスタッフです。どうぞよろしく

木平幸秀（事務局長／写真右）

4月1日付にて、三重県商工会連合会より事務局長として異動してきました木平です。これまで、地元津市、いなべ市、松阪市、多気町を勤務地として経験してきました。今度は、三重県最南端の紀宝町でお世話になることになりました。少しでも皆様のお役に立てればと考えていますのでよろしくお願い致します。

近藤昌太（経営支援員／写真左）

4月1日より紀宝町商工会とご縁があり、勤務させて頂くことになりました、近藤昌太と申します。年齢は今年で28歳となります。まだまだ未熟ではありますが、すこしでも皆様のお力になれるように尽力致します。よろしくお願い致します。



加藤前事務局長ご挨拶

この度3月末をもちまして、42年間勤めました商工会を定年退職いたしました。紀宝町商工会では経営指導員・事務局長として3年間多くの皆さまのご支援・ご指導を賜り、大過なく職務を終えることができましたことを深く感謝申し上げます。結びに、経済はコロナ禍で非常に厳しい状況にあります。一日も早い回復をお祈り申し上げ、皆様方の益々のご健勝とご活躍をご祈念し、退職の挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。



松田瓦

平成31年1月に紀宝町で創業されました。広範囲でお仕事を受けておられ、「屋根の事なら全般的に何でも相談してください」とおっしゃる松田さん。頼もしい限りですね。

電話はいつでもOK！地元業者の安心感で新築・修理・点検・雨漏り等の気になる事があれば先ずはご相談をお願いします。



〈玉置〉

代表 松田直也さん
住所 紀宝町鶯殿1191-12
電話 090-7919-5833

新しい
会員さんです
よろしく

屋根のことなら、
お任せください！

FRANK SHOP

店舗はオークワ新宮仲之町店前交差点に立地し、店舗入り口は、モダンなブリックとレンガ基調にグリーンがマッチングしたオシャレな外観です。

創業者の前田代表は、アパレル分野に興味があり、東京の原宿でアパレルショップを経営していた経験をもとに、平成26年11月に地元に戻り、現在の店舗で創業されました。

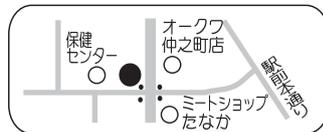
FRANK SHOPという店名のとおり、誰でも気軽に立寄っていただくことが出来るお店を目指しておられます。そして、山と海岸通りにマッチするさりげないオシャレなファッションを提案していきたいと、考えておられます。

当店はメンズファッションをメインとしていますが、メンズライクなレディースファッションも楽しんで頂けるということです。これから、本格的な夏を前にして、イメージアップをしてみたいでしょうか？

〈木平〉



代表 前田 剛さん
住所 新宮市新宮6875-13
電話 0735-30-0664



新鮮で栄養価の高いオクラを



3年ほど前から夫と共に井田でオクラを減農薬栽培しています。他にも甘とう美人(トウガラシ)やほうれん草も栽培しています。栽培、収穫、梱包、運搬等の作業を夫婦2人でやります。

山崎農園

6月初旬にオクラの種をまき発芽したところです。8月上旬から11月までが収穫時期で、夏は暑さと戦いながら、1日2000本ほどの収穫をします。

身近な場所から、新鮮で、より安価な農産物を安心して消費者に召し上がっていただくために丹精込めて栽培しています。地産農作物を扱うお店で山崎農園のオクラを見かけたときは是非買って召し上がってみてください。〈庄司〉



代表 山崎かおりさん
住所 紀宝町井田1284

★ご紹介ください

会員の皆さんの◆あんなお店
こんなお店♣ユニークな趣味
や活動♥心温まるチョットいい
お話◆ボランティア活動…
など、情報を事務局まで！

人への思いやり、無くしていませんか？

今回のお宝発見は、目の前にあるお宝をもう一度見直してみたいというテーマです。

今の世の中は便利になりましたが、その分、人に対しての思いやりがこの世の中から欠落している気がします。自分たちのメリットばかり考えて、他人に対しての人情や思いやりがある人が、本当に少なくなりました。あなたが自分以外に対して一生懸命になれるから、相手はあなたのために行動します。もう一度見失っているあなたの周りの大切な人を見直してみる事がお宝発見に繋がると思います。周りにそんな人がいない人は、少しずつでも誰かのためにと「信頼」できる人というお宝を作っていきましょう！

〈山瀬千太郎〉

再お宝発見

16



いろいろなご意見、
待っています↓

紀宝町商工会アドレス

k-shouko@cello.ocn.ne.jp

青年部 だより

女性部 だより

ゴミの分別勉強会

できる事から無理せず、开心もって



6月7日(月)午後1時半から紀宝町役場大会議室で、15名が参加して行われました。

紀宝町のごみ分別方法が4月から「可燃ごみ」「プラスチック製容器包装」について変更になりました。「みなさん～変更点理解できていますか？」

「これはどっち？」と思うと今まで通りの分別で出してしまう。特にプラスチックの分別は難しいです。勉強会では役場環境衛生課担当者、リサイクルセンター長の2人で説明して頂きました。

その後、参加女性部員による質問攻め(笑)。こんなに質問があった女性部勉強会は初めてで、それだけ毎日の生活に関わっている事なので、環境問題に関心を持っていると感じさせられました。

「プラスチック」の分別は大変だと思いましたが、今回の勉強会で出来る事から、無理せず楽しんでと話して頂いたのが楽になりました。

今まで勝手に間違った分別をしてしまっていたりと、気づいた点もあり、とてもいい勉強会になりました。

※紀宝町より配布されている「資源とごみの正しい分け方」をよく見て分別して下さいね。〈玉置〉



新部長のごあいさつ



古屋敷 久 (ふるやしき ひさし)

今年度より、紀宝町商工会青年部長に就任致しました古屋敷 久です。

父の代より、紀宝町で鉄工所を営んでいます。青年部に入部して19年、これからも人と人との繋がりを大切にして任期満了までの3年間、務めさせて頂きたいと思っております。少子高齢化、新型コロナウイルスと大変な時代ではありますが、青年部一同一致団結して地域に元気と笑顔を届けられる様に、頑張りますので皆さま宜しくお願いします。



三島 広美 (みしま ひろみ)

今期、女性部長を務めさせて頂くことになりました三島広美です。よろしくお祈りします。

コロナ禍での活動は難しい事もありますが、役員・事務局と相談しながら、状況に応じて活動できるように考えていきたいと思いますので、部員の皆様のご理解とご協力をよろしくお願い致します。一日も早く、楽しく活動できる日常に戻って欲しいですね。

青年部新役員(事業所名)	役職	女性部新役員(事業所名)
古屋敷 久 田代工業	部長	三島 広美 ㈱三島
千葉 寛訓 南千葉商会	副部長	奥峪さとみ オクサコ塗装
倉本 亮 南倉本工務店	〃	逢野 良美 南フナダモーターズ
芝鼻 明洋 南豊サービス	常任委員	南 秀代 ㊤商店
山瀬千太郎 山瀬造園	〃	尾崎しほ子 ㈱尾崎畜産 御浜ファーム
森溝 千佳 鍼灸サロンこしほ	〃	庄司 幸 司法書士事務所 さいわい
森 まりか maricam	〃	村上 朋子 味館
南 和宏 きへや商店	〃	西村みほ子 準部員
杉浦 利也 杉浦産業(株)	監事	奥地かよ子 どんさん娘鶏飯店
垣本 明広 垣本水道	〃	南 美智子 川上商店

編集後記

広報新メンバーです よろしく!

●広報委員●

- 敷本道雄(委員長)
- 松原洋一(副)
- 萩野 進也
- 庄司 幸
- 須川 久美
- 田中 孝史
- 尾崎しほ子
- 尾崎 友和
- 山瀬千太郎
- 森 まりか
- 木平 幸秀
- 玉置 美紀
- 近藤 昌太



庄司 幸さん

会員の皆さんにホットな情報をお届けできるよう、先輩方の御指導を受けながら取り組みます。



萩野進也さん

7年ぶりの復帰です。よろしくお祈りします。

湿度や温度差で体調を崩しやすい時期ですが、しっかり食べて、少しでも体を動かして、たくさん笑って過ごしましょう～♡〈森〉

先日の朝、5分程の停電がありました。電気が悪い訳でもなく、原因はわかりませんが…。復旧と同時に家中の家電が動き出しました! 台所、リビング、何処か分からない所からブザー音や始動音、コンセントを見るとどれも満員状態です! 省エネ家電とはいえ、沢山使えば同じ事だと、ここまで依存して良いのか、少し不安になりました!? *原発は無くならんやろな? 〈田中〉

すべてが「自分らしい」 ワーク・ライフ・バランス の実現をめざして



昨今ワーク・ライフ・バランスという言葉がよく使われるようになりました。ワーク・ライフ・バランスとは、単に仕事と生活を半分ずつにすることではありません。仕事も生活も充実できるように、多様な働き方、生き方が選択できる社会を実現することです。

現在、少子高齢化による働き手の不足、長時間労働、女性や高齢者が働きにくい社会や企業体制といった社会状態が問題となっています。特に長時間労働は、健康の確保だけでなく、仕事と家庭生活との両立を困難とし、少子化の原因や、女性の職場での活躍や男性の家庭参加を阻む原因となり得ます。

また、このような社会では、結婚や子育てに関する希望が実現しにくいものとなると共に、「家族との時間」や「地域で過ごす時間」を持つことも難しくなっています。こうした個人、家族、地域が抱える問題が少子化の大きな要因の1つであり、人口減少にもつながっているといえます。

ワーク・ライフ・バランスは、働くすべての人にとって大切なことです。「自分らしい」人生を実現するために、「自分が望むワーク・ライフ・バランス」について少しずつ考えてみませんか?

ともに考えよう...